

PRAKTIJKVERKENNING · RESULTATEN

50 perspectieven op de DEaLflow-analyse

Wat ervaren coaches, trainers, adviseurs, HR- en assessmentprofessionals zien in de DEaLflow-analyse en rapportage, bekeken zonder voorafgaande kennis van de DEaLflow Methode.

7,9

herkenning

97%

score 7 of hoger

VANUIT WELK PERSPECTIEF KIJKEN ZIJ?

Ervaren professionals met een bestaand vakmatig referentiekader

Perspectief krijgt betekenis door wie er kijkt. De perspectieven komen van professionals die dagelijks werken met gedrag, ontwikkeling, coaching, training, HR/HRD en assessments.

77%

werkt 6 jaar of langer in het vak

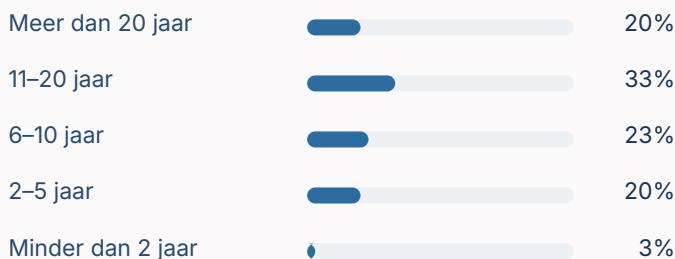
53%

werkt langer dan tien jaar in het vak

97%

werkt al met een of meer andere tools en analyses

Ervaring in het vak



Professionele rollen

• Coaches	10
• Overige ontwikkelrollen	5
• HR / HRD / L&D	4
• Trainers	4
• Teamcoaches / teambegeleiders	4
• Organisatieadvies, assessment en directie	3

Tools en analyses waarmee zij zelf al werken

DISC 14

TMA 9

Insights Discovery 4

Big Five 4

MBTI 4

Profile Dynamics 4

Management Drives 3

Gallup CliftonStrengths 2

Daarnaast noemden 12 professionals nog andere tools en analyses waarmee zij werken.

De resultaten in dit rapport komen daarmee van professionals die gewend zijn gedrag, ontwikkeling, analyses en rapportages professioneel te lezen, te duiden en te bespreken.

DE ONDERZOEKSOPZET

Wat hebben zij eigenlijk beoordeeld?

DE AFBAKENING

Deze professionals beoordeelden primair de individuele DEaLflow-analyse en rapportage, zonder voorkennis van de volledige DEaLflow Methode. Vooraf volgden zij geen DEaLflow e-learning, opleiding of training.

De onderzoeksvraag: hoe herkennen, begrijpen en waarderen ervaren professionals de individuele DEaLflow-analyse en de persoonlijke rapportage? Zij bekeken de analyse vanuit hun eigen professionele ervaring en hun bestaande vakmatige referentiekader.

Wat buiten deze praktijkverkenning viel

- De volledige DEaLflow Methode
- E-learning, opleiding en certificering
- DEaLflow Portal
- Perspectievenmodule
- Teamanalyses en teamrapportages
- Praktische werkvormen
- Toepassing in coaching
- Toepassing in talentontwikkeling
- Toepassing in teamontwikkeling
- Professionele begeleiding
- Professionele terugkoppeling

De context van deze resultaten

55 ervaren professionals gingen met de DEaLflow-analyse aan de slag. Voor dit resultatenoverzicht zijn de eerste 30 volledig afgeronde perspectieven geanalyseerd.

Alle resultaten in dit overzicht zijn gebaseerd op deze 30 perspectieven.

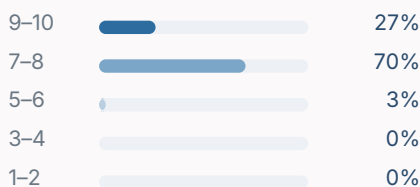
DE UITKOMST IN HET KORT

Professionals herkennen zichzelf en zien een rapportage die klaarstaat voor het gesprek

Deze ervaren professionals doorliepen de DEaLflow-analyse zelf en beoordeelden vervolgens hun persoonlijke rapportage. Dit zijn de kernresultaten.

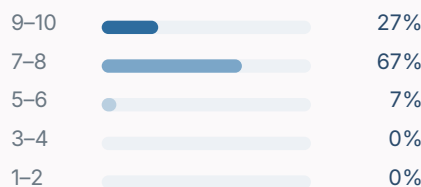
7,9

Herkenning van de uitkomsten



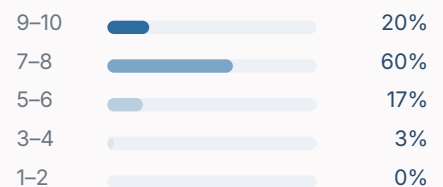
7,9

Herkenning van eigen energie



7,5

Bruikbaar voor een verdiepend gesprek



Verdeling van de gegeven scores op de schaal van 1 tot 10, in vijf groepen: 9-10 / 7-8 / 5-6 / 3-4 / 1-2.

7,6

Visuele vormgeving

80% geeft een 7 of hoger

7,5

Begrijpelijkheid

83% geeft een 7 of hoger

7,4

Overzichtelijke opbouw

80% geeft een 7 of hoger

DE KERN

Op twee belangrijke punten voor een gedrags- en ontwikkelanalyse, herkenning en bruikbaarheid, ligt het gemiddelde tussen de 7,5 en 7,9. Het overgrote deel van de perspectieven zit in de groepen 7-8 en 9-10, en geen enkel perspectief plaatste de herkenning onder de 5.

HET VOLLEDIGE BEELD

Van herkenning tot professionele bruikbaarheid

Gemiddelde score op een schaal van 1 tot 10, per thema. Alle beoordeelde onderdelen staan hier, van de hoogste tot de laagste gemiddelden.

Herkenning & inzicht

Herkenning van de uitkomsten		7,9
Herkenning van eigen energie		7,9
Werken met beweging, energie en flow		6,8
Genuanceerd in plaats van labelend		6,7
Scherper zicht op bestaand inzicht		6,2

Rapportage & vormgeving

Visuele vormgeving		7,6
Begrijpelijkheid		7,5
Overzichtelijke opbouw		7,4
Vormgeving ondersteunt het gesprek		7,3
Ondersteuning door visualisaties		7,2
KiteView		6,9
DEaLKite		6,7

Professionele bruikbaarheid

Bruikbaar voor een verdiepend gesprek		7,5
Potentie om anderen inzicht te geven		7,2
Bruikbaarheid van de taal		7,2
Waardevolle aanvulling op eigen blik		6,6
Onderscheidend vermogen		6,2

Sterkste punten: herkenning, energie en vormgeving. Bij DEaLKite, KiteView en onderscheidend vermogen is het beeld meer verdeeld. We zien naast hogere ook lagere beoordelingen. Juist daar liggen interessante vragen voor verdere toelichting en ontwikkeling. Dat is extra relevant omdat deze professionals de analyse zonder voorafgaande uitleg over de volledige methodiek beoordeelden.

WAT PROFESSIONALS ZEGGEN

In hun eigen woorden

“Ik vind de DEaLflow-analyse visueel heel aantrekkelijk. Daarnaast ervaar ik het proces professioneel. De vertaling naar werkgedrag vind ik echt anders en dat geeft een leuk aanvullend perspectief.”

Anita Steenbakkers, coach en ontwikkelaar

“Al met al vind ik het een waardevolle en grotendeels herkenbare analyse. Het geeft woorden aan waar mijn natuurlijke kracht ligt, maar laat ook zien wat ik nodig heb om die kracht goed in te zetten.”

Corinne Meinster, gesprekspartner

“De flows vind ik een mooie manier om kennis te maken met mijn gedragsvoorkeuren. Het is milder dan puur op talent en drijfveren te kijken. Je kunt het kort en uitvoerig bespreken.”

Miriam, senior HR-adviseur en coach

“Ik vind het sterk dat er niet een label uit komt. Het voelt als een positieve richting en dat is fijn.”

Coach, ruim 20 jaar ervaring (anoniem)

“De DEaLKite, het beeld van de vlieger en de flowzone is krachtig.”

Viola Poppe

“Het feit dat ik mezelf in het resultaat terugvind, onderstreept dat ook bestaande wetmatigheden voor de analyse worden gebruikt.”

People Developer, 11–20 jaar ervaring, werkt met een gedragsanalyse (anoniem)

“Een mooie toevoeging vind ik de KiteView. Die heel herkenbaar is en voor sommige medewerkers misschien fijn als bevestiging dat je daar goed zit. Dat kan rust geven.”

Coach, 6–10 jaar ervaring, werkt met een drijfverenanalyse (anoniem)

“Taalgebruik is helder en duidelijk. Eenvoudig te bevatten met de flows.”

Marjolke van Duin, organisatiecoach en trainer

“Ik zie het als een bruikbaar instrument om gesprekken over ontwikkeling, samenwerking en teamdynamiek op gang te brengen en verder te verdiepen.”

Organisatieadviseur, werkt met DISC (anoniem)

“Met alleen het rapport kun je als leek niet volledig uit de voeten, er is wel een uitleg of toelichting nodig.”

HR/HRD-professional, werkt met meerdere gedrags- en talentanalyses (anoniem)

Citaten worden met naam weergegeven waar daarvoor toestemming is gegeven. Overige citaten zijn zorgvuldig geanonimiseerd.

VAN PERSPECTIEF NAAR TOEPASSING

Waar zien deze professionals vooral waarde?

Gerangschikt naar hoe vaak genoemd. Meerdere antwoorden waren mogelijk.

MEEST GENOEMD

- Bij loopbaan- of ontwikkelvragen
- Als vertrekpunt voor coaching of ontwikkeling
- Voor mensen die meer zicht willen krijgen op hun eigen voorkeuren en energie

OOK REGELMATIG GENOEMD

- Voor professionals die behoefte hebben aan houvast bij het bespreken van gedrag en ontwikkeling
- Voor mensen die al veel zelfinzicht hebben maar een andere taal of invalshoek zoeken

DAARNAAST GENOEMD

- Als aanvullende invalshoek voor ervaren coaches en trainers
- Andere toepassingen

Een klein aantal professionals gaf aan op basis van deze eerste kennismaking nog geen duidelijke toegevoegde waarde te zien.

STANDALONE ÉN COMPLEMENTAIR

DEaLflow kan als zelfstandige taal en ontwikkelmethode worden gebruikt, en tegelijk als aanvullend perspectief naast tools en analyses waarmee professionals al werken.

Waar zouden deze professionals de analyse willen inzetten?

Gerangschikt naar hoe vaak genoemd. Deze inschatting is gebaseerd op hun kennismaking met de individuele analyse en rapportage.

VOORAL GENOEMD

- Individuele coaching
- Loopbaanontwikkeling
- Talentontwikkeling

DAARNAAST GENOEMD

- Leiderschapsontwikkeling
- Teamontwikkeling
- Training en leren
- Assessment / selectie
- Organisatieontwikkeling
- Anders

Naast individuele toepassing is er ook nieuwsgierigheid naar bredere toepassing, zoals in teams en organisatieontwikkeling.

VAN ANALYSE NAAR PRAKTIJK

Wat hebben ervaren professionals nodig om DEaLflow zelf toe te passen?

Deze vraag geeft een eerste indicatie van de ervaren instapdrempel en het adoptiepotentieel. Daadwerkelijke adoptie is in deze praktijkverkenning niet gemeten.

43%

van de professionals verwacht met een korte instructie of een goede e-learning zelfstandig met de analyse te kunnen werken.

Benodigde ondersteuning voor professionele toepassing

- 17% Ik zou hier na een korte instructie zelfstandig mee kunnen werken
- 27% Een goede e-learning en handleiding zouden voor mij voldoende zijn
- 17% Een korte praktijkgerichte training naast de e-learning lijkt mij wenselijk
- 3% Ik zou eerst een uitgebreidere training en oefening in interpretatie en terugkoppeling willen
- 37% Dat kan ik op basis van alleen deze kennismaking nog niet beoordelen

Percentages zijn afgerond op hele procenten en gebaseerd op 30 perspectieven.

WAT WE MEENEMEN

Van perspectief naar verbetering

We hebben expliciet om scherpheid gevraagd, en die kregen we. Uit de perspectieven komen enkele duidelijke ontwikkellijnen naar voren.

- 1 **Uitgebreide rapportage**
Op onderdelen waar professionals behoefte hebben aan meer duiding worden verbanden en achtergronden verder en scherper toegelicht.
- 2 **Compact praktijkrapport**
Er bestaat al een compacter praktijkrapport met minder achtergrondinformatie en directere, laagdrempelige taal. We maken veel duidelijker dat dit rapport bestaat, voor wie het bedoeld is, wanneer je voor het uitgebreide rapport kiest en wanneer het compacte praktijkrapport logischer is.
- 3 **Taal en toepasbaarheid**
Formuleringen worden waar nodig verder aangescherpt, zodat de rapportage toegankelijk en direct bruikbaar blijft voor een brede doelgroep en voor ontwikkel- en coachgesprekken.
- 4 **DEaLKite en KiteView**
Onderdelen waarbij professionals behoefte hebben aan meer uitleg krijgen meer praktische toelichting en een duidelijkere verbinding met gesprek en toepassing.
- 5 **Professionele toepassing**
We maken duidelijker hoe de individuele analyse als vertrekpunt voor een professioneel gesprek kan worden gebruikt en hoe DEaLflow standalone of complementair naast bestaande tools en analyses past.

Waar het fundament staat, herkenning, energie en vormgeving, gaat de doorontwikkeling over toelichting, compactheid en taal. Juist deze perspectieven helpen om de volgende stap in de verdere ontwikkeling en professionele toepassing scherper te zetten.

CONCLUSIE

Een stevig fundament en concrete punten om verder te ontwikkelen

Ervaren professionals bekeken de DEaLflow-analyse en rapportage zonder voorkennis van de volledige DEaLflow Methode en met hun eigen tools en analyses als referentiekader. Zij herkennen zichzelf (7,9), herkennen hun energie (7,9), waarderen de vormgeving (7,6) en vinden de rapportage bruikbaar voor een verdiepend gesprek (7,5). 43% verwacht met een korte instructie of een goede e-learning zelfstandig met de analyse te kunnen werken. En waar het scherper kan, tekenen zich duidelijke ontwikkelpunten af: meer uitleg bij de DEaLKite, compacter kunnen kiezen en taal die dichter bij de praktijk staat.

Lees deze resultaten vanuit de onderzoeksopzet: beoordeeld zijn vooral herkenning, begrijpelijkheid, professionele bruikbaarheid, de ervaren instapdrempel en de behoefte aan ondersteuning. Dit is geen beoordeling of validatie van de volledige DEaLflow Methode.

7,9

herkenning

97%

score 7 of hoger

43%

verwacht met korte instructie of goede e-learning zelfstandig te kunnen werken

Over deze praktijkverkenning

"50 perspectieven op de DEaLflow-analyse" is een praktijkverkenning onder ervaren professionals op het gebied van gedrag, talent en ontwikkeling. 55 professionals gingen met de analyse aan de slag; voor dit resultatenoverzicht zijn de eerste 30 volledig afgeronde perspectieven geanalyseerd, verzameld in augustus 2026. Zij doorliepen de analyse zelf en beoordeelden vervolgens uitsluitend de analyse en de persoonlijke rapportage. Citaten worden met naam weergegeven waar daarvoor toestemming is gegeven; overige citaten zijn geanonimiseerd.